



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลอย

ที่ พง ๗๑๙๐๑/๑๑๓ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.(ITA)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลอย

จากวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.(ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ นำมาสู่การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๔ ซึ่งเป้าหมายตามนโยบายของประเทศในการประเมิน ITA .ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป เพื่อให้ผลการประเมิน ITA .ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลอย สำเร็จตามเป้าหมายดังกล่าว จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาพร้อมเอกสารฉบับนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางพรรณรายณ์ เวณผล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัด อบต.โคกกลอย

.....
.....

(นายสุโขต จุ่มช่วย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลอย

ความเห็นปลัด อบต.โคกกลอย

.....
.....

(นายวิโรธ ขนาบแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลอย

คำสั่งนายก อบต.โคกกลอย

- นรพ

.....
.....
ดำเนินการติดต่อ ผ่านทาง นรพ ITA

(นายสมบัติ จินดาพล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลอย

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลอย อำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา

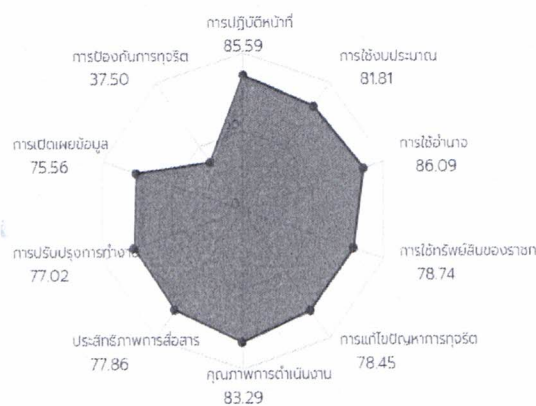
๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปรากฏว่า มีผลคะแนน ๗๑.๐๗ คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้

71.07 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

C



ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปีได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ผลการประเมินร้อยละ ๘๕.๕๙
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ผลการประเมินร้อยละ ๘๑.๘๑
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ผลการประเมินร้อยละ ๘๖.๐๙
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ผลการประเมินร้อยละ ๗๘.๗๔
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ผลการประเมินร้อยละ ๗๘.๔๕

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ผลการประเมินร้อยละ ๘๓.๒๙
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ผลการประเมินร้อยละ ๗๗.๘๖
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ผลการประเมินร้อยละ ๗๗.๐๒

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ผลการประเมินร้อยละ ๗๕.๕๖

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน (O๑-O๙)

ไม่ได้คะแนน ๒ ข้อ ข้อละ ๐.๔๔ คะแนน

O๒ ข้อมูลผู้บริหาร มีการลงข้อมูลผู้บริหารครบถ้วนแต่ขาดหมายเลขโทรศัพท์

O๙ Social Network ขาดการแสดงผลการเชื่อมโยงเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน (O๑๐-O๑๗)

ไม่ได้คะแนน ๓ ข้อ ข้อละ ๐.๕ คะแนน

O๑๕ ข้อมูลสถิติผู้มาใช้บริการ ขาดการแสดงผลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน อย่างน้อย ๖ เดือนแรก

O๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการ น่าจะเกิดจากความผิดพลาดในการรายงาน URL

O๑๗ E-Service ปี ๒๕๖๓ ยังไม่มีช่องทางบริการ E-Service ปี ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ของหน่วยงานคลัง ปี ๒๕๖๓ ได้เต็ม เนื่องจากเป็นไปตามระเบียบ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O๒๕-O๒๘)

ไม่ได้คะแนน ๒ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน

O๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

O๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไม่ครบองค์ประกอบ ๕ อย่าง คือ สรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส (O๒๙-O๓๓) ได้คะแนนเต็ม

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ผลการประเมินร้อยละ ๓๗.๕๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (O๓๔-O๔๑)

ไม่ได้คะแนน ๒ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน

O๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

O๓๘ การสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (O๔๒-O๔๓) ไม่ได้คะแนนในข้อนี้

๒. วิเคราะห์ข้อบกพร่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกกลอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ข้อบกพร่อง

๑. บุคลากรในหน่วยงานไม่มีความสนใจในการประเมิน ขาดการรับรู้ร่วมกัน ในการประเมิน
๒. ผู้รับผิดชอบหลัก ไม่มีการประชาสัมพันธ์หรืออธิบายให้ผู้ประเมินทำความเข้าใจข้อคำถาม ในแบบประเมินอย่างละเอียด

๓. ผู้ประเมินมีระดับในการให้คะแนนคลาดเคลื่อนจากความรู้สึกจริง

๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ข้อบกพร่อง
๑. ผู้ประเมินไม่มีเวลาหรือความสนใจในการประเมิน ขาดความเข้าใจในการประเมิน
 ๒. ผู้รับผิดชอบหลัก ไม่มีการประชาสัมพันธ์หรืออธิบายให้ผู้ประเมินทำความเข้าใจข้อคำถาม ในแบบประเมินอย่างละเอียด

๓. ผู้ประเมินมีระดับในการให้คะแนนคลาดเคลื่อนจากความรู้สึกจริง

๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ข้อบกพร่อง ๑. องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกกลอย ได้จ้างบริษัทดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน มีผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เป็นผู้ประสานการลงข้อมูล

๒. บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในด้านต่างๆ ไม่เข้าใจข้อคำถามในแบบประเมินอย่างละเอียด หรือเข้าใจคลาดเคลื่อน ทำให้ลงข้อมูลผิดพลาด ไม่ตรงข้อคำถาม หรือไม่ครบถ้วน

๓. การบันทึกข้อมูลในระบบเสร็จแล้ว เว็บไซต์ไม่เสถียร เมื่อถึงเวลาประเมิน URL นั้นเป็นข้อมูลอื่นหรือไม่มีข้อมูล ทำให้ไม่ได้คะแนน

๔. ระยะเวลาในการตอบแบบประเมินไม่เพียงพอ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบศึกษาตัวชี้วัดไม่เข้าใจ ไม่มีแนวทางในการตอบ ทำให้ต้องเว้นว่างในบางข้อคำถาม เช่น O๔๒ O๔๓

๓. แนวทางปรับปรุงการทำงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกกลอย เพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เป้าหมายตามนโยบายของประเทศในการประเมิน ITA .ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป เพื่อให้ผลการประเมิน ITA .ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกกลอย สำเร็จตามเป้าหมายดังกล่าว มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ดังนี้

๑. แต่งคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกกลอย ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

คณะกรรมการฝ่ายอำนวยความสะดวก ประกอบด้วย

นายสมบัติ จินดาพล นายกององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกกลอย ประธานคณะทำงาน

นายจำรูญ เฝ้าจำรูญ รองนายกององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกกลอย คณะทำงาน

นายสมาน คงบุตร รองนายกององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกกลอย คณะทำงาน

/นายวิโรธ...

นายวิโรธ ขนาบแก้ว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลอย	คณะทำงาน
นางพรรณรายณ์ เวณผล	หัวหน้าสำนักงานปลัด	เลขานุการ

มีหน้าที่ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการบันทึกข้อมูล แก้ไขปัญหาการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะทำงานฝ่ายการเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ดังนี้

นายศุภโชค จุ่มช่วย	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลอย	ประธานคณะทำงาน
นายจุฑา มาศมาลัย	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
นางจิราพร ทองสง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้านการเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

คณะทำงานฝ่ายการเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

นางสาวรุ่งทิwa สุขเจริญ	ผู้อำนวยการกองคลัง	ประธานคณะทำงาน
นางสาวชลมา หะยีสะมะแอ	รท.ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะทำงาน
นางสาวธารินี วรภิก	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
นางศุภิสรา เม่งช่วย	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้	คณะทำงาน
นางสาวเขมิสร่า พรหมทอง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะทำงาน
นางวันดี บุญเรือง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
นางสุวรรณา สุทธิรักษ์	ผช.จพง.ธุรการ	คณะทำงาน
นางบุญญิตา ศรีคันทา	ผช.จพง.ธุรการ	คณะทำงาน
นางสาวสิริพร อินทร์แก้ว	ผช.จพง.ธุรการ	คณะทำงาน
นางสาวณัฐฐา ขนาบเกา	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้านการเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

คณะทำงานฝ่ายการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

พ.อ.อ.สิริภพ นาทุ่งนุ้ย	หัวหน้าฝ่ายบริหารฯ	ประธานคณะทำงาน
		/นายเฉลิมพงศ์...

นายเฉลิมพงศ์ เจริญศรี	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนฯ	คณะทำงาน
นางจิราพร ทองสง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
นางสาวรวีวรรณ บำรุงกุล	นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะทำงาน
นางสาวชาลิสสา จิตรตรง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
นางสาวเขมิสรดา พรหมทอง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะทำงาน
นางสาวผกามาศ การะเกตุ	นิติกรปฏิบัติการ	คณะทำงาน
นางสาวนวลทิพย์ ศุภชัยสิริ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
นางวลัยพร ยิ่งยวด	นักวิชาการคลัง	คณะทำงาน
นางสาวณัฐฐา ขนาบภา	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
นางสาวรุชชีณีย์ เกยทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คณะทำงาน
นางสาวนิลชชาอาชหมัด โต๊ะเต๊ะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์		เลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้านการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๒.การประชุมชี้แจงและขับเคลื่อนการพัฒนาการทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมิน สร้างการรับรู้ร่วมกัน ศึกษา อบรม จัดระบบความรู้ที่เกี่ยวข้องในการประเมิน ถ่ายทอดในระดับคณะทำงาน ผู้ประสานงาน กอง ทำความเข้าใจข้อคำถามทุกข้อคำถามและอธิบายให้ผู้ประเมินทราบโดยละเอียดก่อนทำการประเมิน

๓.รายงานสรุปให้ผู้บริหารทราบทุก ๓ สัปดาห์